

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ – SEVERIN  
MUNICIPIUL REȘIȚA  
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 315  
din 29 noiembrie 2016

privind aprobarea Contractului de Mandat încheiat între Societatea PIETE REȘIȚA S.R.L.  
și domnul Administrator unic Bistriean Dorin Nicolae la S.C.Piete Reșița S.R.L.

Consiliul Local al Municipiului Reșița în calitate de societate majoritară la societatea *PIETE REȘIȚA S.R.L.*, întrunit în ședința ordinară din data de 29 noiembrie 2016;

Văzând expunerea de motive și raportul de specialitate al Direcției Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane – Biroul Resurse Umane, Salarizare, precum și rapoartele de avizale ale Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

În conformitate cu prevederile din Hotărârea Consiliului Local nr. 198 din 15 iulie 2016 privind încetarea calității de administrator unic a doamnei Giuricici Maria Sofia la Societatea Comercială Piete Reșița S.R.L.;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 289/24.10.2016 privind acordarea unui mandat special domnului consilier local Gabriel Dumitru Duruț - reprezentantul Consiliului Local al Municipiului Reșița în Adunarea Generală a Asociaților la societatea Piete Reșița S.R.L.;

Văzând prevederile din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), alin. (9), art. 45 alin. (1), alin. (2) lit. a), art. 49 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1** – Se aprobă contractul de mandat încheiat între *Societatea PIETE REȘIȚA S.R.L.* și domnul *Bistriean Dorin Nicolae*, numit *Administrator unic la S.C. Piete Reșița S.R.L.* în conformitate cu *H.C.L. nr. 198/15.07.2016*, conform anexei, care face parte integrantă la prezenta hotărâre.

**Art. 2** – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează domnului *Bistriean Dorin Nicolae* numit *administrator unic la S.C. PIETE REȘIȚA S.R.L.*

**Art. 3** – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice dispoziție contrară se revocă.

**Art. 4** – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului Județul Caraș – Severin;
- Direcției Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane – Biroul Resurse Umane, Salarizare;
- S.C. PIETE REȘIȚA S.R.L.;
- Domnului *Bistriean Dorin Nicolae* numit *administrator unic la S.C. PIETE REȘIȚA S.R.L.*

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

BOROBAR ION AURICĂ



CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR,

BUCUR LUCIAN CORNEL

**CONTRACT DE MANDAT**

Încheiat astăzi .....

la .....

**I. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

1.1. Societatea **PIEȚE REȘIȚA S.R.L** cu sediul social în (localitatea) Reșița, Str. 1 Decembrie 1918, Nr. 1A, Județul Caraș-Severin, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului Caraș-Severin, sub Nr. J11/322/2006, Cod Unic de Înregistrare RO 18588753, având contul nr. RO87 RNCB 0100 1517 3416 0001, deschis la BCR Reșița, reprezentată în prezentul contract, în baza prevederilor art. 1 lit. "b" din, H.G. nr. 722/2016, de către A.G.A., **prin reprezentant dl. DURUȚ Gabriel Dumitru**, desemnat prin H.C.L. Reșița nr 37/26.01.2016, în calitate de **MANDANT**, pe de o parte, și

1.2. **DI. BISTRIAN Dorin Nicolae**, domiciliat în Reșița, Str. Bulevardul Alexandru Ioan Cuza, Nr. 25, Scara 1, Ap.2 Județul Caraș-Severin, născut la data de (ziua, luna, anul) 16.02.1976 în (localitatea) Reșița județul Caraș-Severin, fiul lui Gheorghe și al Elena, posesorul actului de identitate CI Seria KS Nr. 263824, eliberat de S.P.C.L.E.P. Reșița, Cod Numeric Personal 1760216113678, denumit în continuare **Administrator**, în calitate de **MANDATAR**, pe de altă parte,

au convenit să încheie prezentul Contract de mandat, cu respectarea următoarelor clauze:

**II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

- 2.1. În urma acordului de voință intervenit între părți, societatea încredințează administratorului organizarea și gestionarea activității sale.
- 2.2. Organizarea și gestionarea activității societății se vor efectua pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță, care fac parte integrantă din prezentul contract.
- 2.3 Administratorul reprezintă societatea comercială în raporturile cu terții și poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a societății comerciale, în schimbul unei remunerații conform celor convenite prin prezentul contract.
- 2.4. Administratorul va îndeplini orice acte necesare și utile în vederea realizării obiectului de activitate al societății, exercitând puterile și îndeplinind obligațiile care îi sunt conferite și stabilite prin contractul de mandat și prin reglementările legale aplicabile.

### III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Presentul contract se încheie pe o durată de 4 ani, începând cu data intrării în vigoare a acestuia.

3.2. În condițiile îndeplinirii de către administrator a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului, părțile vor putea conveni, prin act adițional, prelungirea contractului pe o perioadă ce se va negocia între părți, dar care nu va fi mai mare decât cea stabilită prin prezentul contract.

3.3. Mandatul poate fi prelungit, în urma unui proces de evaluare realizat de autoritatea publică tutelară sau acționari, după caz, la finalizarea mandatului de maximum patru ani.

3.4. Anexa 1 - "Obiectivele și criteriile de performanță ale administratorului PIETE REȘIȚA S.R.L.", parte integrantă din contract, poate fi renegociată și modificată în cazul modificării componentelor care au stat la baza întocmirii acesteia.

### IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

4.1. Drepturile și obligațiile administratorului:

4.1.1. Administratorul are următoarele drepturi:

1. să primească o indemnizație fixă lunară brută, stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare și aprobată de Adunarea Generală a Asociațiilor, pe durata aplicării prevederilor OUG nr.109/2011, cu modificările ulterioare, în forma aflată în vigoare la data aprobării prezentului contract de mandat,
2. remunerația fixă lunară brută convenită, prevăzută la punctul 1, pentru Administrator este în cuantum egal cu 2,5 salarii medii brute pe ultimele 12 luni în ramura de activitate a MANDANTULUI
3. remunerația fixă va fi plătită MANDATARULUI în data de 10 a lunii în curs pentru luna anterioară.
4. MANDATARUL va beneficia și de o componentă variabilă de bază a remunerației, condiționată de îndeplinirea a minim 80% din criteriile și obiectivele de performanță stabilite prin Anexa 1 la prezentul contract, egală cu 3 salarii medii brute pe ultimele 12 luni în ramura de activitate a MANDANTULUI
5. remunerația variabilă, stabilită la punctul 4, va fi plătită MANDATARULUI, anual, în termen de 30 de zile de la data aprobării de către AGA a situațiilor financiare anuale.
6. decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în afara țării, decontarea cheltuielilor efectuate cu participarea la programele de formare profesională, se realizează pe baza documentelor justificative, în limitele stabilite prin bugetele anuale ale societății;
7. să beneficieze de asigurare de răspundere profesională și de decontarea asigurării de răspundere profesională;
8. să beneficieze de plata unor daune interese reprezentând plăți compensatorii în cuantum de 3 (trei) indemnizații fixe lunare nete, stabilite conform contractului de mandat în cazul revocării fără justă cauză a mandatului înainte de expirarea termenului stabilit prin contractul de mandat și fără constatarea de către vreo instanță de judecată a vreunei culpe a administratorului în aplicarea prezentului contract.

9.să fie informat, asupra activității societății comerciale, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia;

10.să beneficieze de asistență de specialitate în domeniul financiar sau juridic pentru fundamentarea deciziilor luate;

11.Administratorul beneficiază de concediu de odihnă anual de 30 zile lucrătoare și indemnizația aferentă, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din Regulamentul Intern, Contractul Colectiv de Muncă aplicabil societății și normelor legale în vigoare.

4.1.2. Administratorul are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

1.să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății precizate în anexa care face parte integrantă din prezentul contract, în care scop dispune de următoarele prerogative:

2.să-și exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al societății;

3.să participe la un program de formare profesională cu durata minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniile alese de asociați;

4.exercitarea atribuțiilor prevăzute de legislația în vigoare și de statutul societății;

5.adoptarea de politici și sisteme de control prevăzute de atribuțiile sale;

6.propune bugetul societății;

7.concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății;

8.organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a Regulamentului intern și evaluarea profesională a personalului;

9.negociază contractele individuale de muncă;

10.reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

11.încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii;

12.asigură convocarea adunărilor generale ale asociaților;

13.asigură realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță convenite, obiective și criterii stabilite de parti în anexa la prezentul contract, anexă care face parte integrantă din contract;

14.elaborarea și transmiterea anuală a rapoartelor privind activitatea societății și stadiul realizării obiectivelor de performanță;

15.elaborarea planului de administrare;

16.verificarea funcționării sistemului de control intern și managerial;

17.negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară sau asociații societății, după caz;

18.monitorizarea și gestionarea potențialelor conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere ;

19.alte obligații prevăzute de lege și regulamentul intern adoptat la nivelul societății;

4.2: Societatea are următoarele obligații:

1.să asigure administratorului deplina libertate în organizarea și gestionarea activității societății, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv și de prezentul contract;

2.să plătească administratorului toate drepturile bănești cuvenite, potrivit pct. 4.1.1.;

3.să asigure celelalte drepturi prevăzute de pct. 4.1.1 din prezentul contract.

4.Să efectueze prin asociați, respectiv A.G.A., evaluarea performanțelor administratorului. Rezultatele acestei evaluări oferă informații despre partea de componentă variabilă a renumerației din contractual de mandat, indicatorii –cheie de performanță folosiți.

## **V. CLAUZE DE LOIALITATE ȘI CONFIDENȚIALITATE**

5.1. Administratorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun comerciant.

5.2. Administratorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu societatea parte la contract.

5.3. Pe întreaga durată a prezentului contract administratorul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea societății, care au acest caracter.

5.4. După încetarea mandatului, prezenta prevedere se va mai aplica pentru o perioadă de 6 luni;

5.5. Denunțarea conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale societății;

5.6. Părțile vor menționa condițiile suspendării mandatului în cazul începerii urmăririi penale pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

## **VI. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

6.1. Aprecierea activității administratorului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

6.2. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legii.

6.3. Răspunderea administratorului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și hotărârilor adoptate de adunarea generală a asociaților.

## **VII. CLAUZE PRIVIND INDEPENDENȚA ȘI CALIFICAREA ADMINISTRATORULUI CA FIIND INDEPENDENT SAU NU**

7.1. În baza prevederilor Legii nr. 31/1990 se precizează că administratorul cu care se încheie prezentul contract este independent la data numirii prin H.C.L. nr. 198/2016 de către Consiliul Local al Municipiului Reșița.

## **VIII. FORȚA MAJORĂ**

8.1. Niciuna dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea în termen sau/și de executarea în mod necorespunzător total sau/și parțial a oricărei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

8.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice în scris celeilalte părți în termen de 5 zile de la producerea evenimentului.

## **IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI**

9.1. Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

9.2. Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementarilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

## **X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

10.1. Părțile convin ca efectele prezentului contract să înceteze în una sau mai multe din următoarele situații:

1. expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii lui;

2. revocarea administratorului condiționat de neîndeplinirea a minim 40% din criteriile și obiectivele de performanță stabilite prin Anexa 1 la prezentul contract, din motive imputabile administratorului sau din cauza încălcării criteriilor de integritate stipulate în mandat, inclusiv prin evitarea și nedenunțarea conflictului de interese și sau nerespectarea codului de etică;

3. administratorul renunță la mandatul încredințat;

4. acordul de voință al părților este întrunit;

5. intervine un caz de incompatibilitate prevăzut de lege;

6. decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a administratorului;

7. insolabilitatea sau lichidarea societății;

8. scăderea sub 50 % a părților sociale deținute de Consiliul Local al Municipiului Reșița în societatea comercială;

10.2. În cazul transferului dreptului de proprietate asupra părților sociale, sau în cazul în care societatea este în situația prevăzută la pct. 10.1 pct. 7, prezentul contract de mandat își păstrează valabilitatea numai dacă adunarea generală a asociaților, în noua structură a sa, aprobă executarea, în continuare, a contractului, până la expirarea duratei sale. În caz contrar, societatea comercială îi va achita administratorului numai indemnizația fixă pentru lunile rămase până la sfârșitul anului calendaristic.

10.3. În cazul revocării sale, administratorul este obligat să înapoieze societății comerciale, toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale la data expirării preavizului de 45 zile calendaristice, acordat, potrivit legii.

## XI. LITIGII

11.1. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia să fie rezolvate pe cale amiabilă.

11.2. În cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibilă pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

## XII. DISPOZIȚII FINALE

12.1. Administratorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a asociaților, în soluționarea situațiilor conflictuale, cu organizații legal constituite.

12.2. La încetarea contractului în condițiile pct. 10.1, pct. 1, 3 ori 4, societatea poate ca, la cererea fostului administrator – persoana fizică, să-i asigure un loc de muncă în cadrul acesteia, pe o perioadă de cel puțin 6 luni, pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

12.3. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil aplicabile, ale actului constitutiv al societății, legislației muncii.

12.4. Prevederile prezentului contract se modifică și se completează prin act adițional semnat de ambele părți contractante.

12.5. Prezentul contract intră în vigoare la data aprobării sale, de către Consiliul Local al municipiului Resita.

**MANDANT,**

**Consiliul Local al Municipiului Resita,  
prin, reprezentant desemnat**

**DURUT GABRIEL DUMITRU**

**MANDATAR,**

**Administrator,**

**BISTRIAN DORIN NICOLAE**

Întocmit,

Șef Birou Resurse Umane,

**POPA VIORICA MIOARA**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**BOROBAR ION AURICĂ**



**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR,**

**BUCUR LUCIAN CORNEL**

