

PIEȚE REȘIȚA SRL

Reșița, P-ța 1 Decembrie 1918, jud.Caraș-Severin

CUI 18588753

Nr. Reg. Com. J2006000322111

Cap. Soc. 2,830,460,00 LEI

Decizie nr. 28 din 26.05.2026

privind avizarea și însușirea Raportului anual de evaluare a activității directorului general pentru anul 2025 și acordarea componentei variabile aferente contractului de mandat

Consiliul de administrație al Societății Piețe Reșița S.R.L., întrunit în ședința din data de 14.05.2026.
Având în vedere:

- prevederile art. 36 alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit cărora evaluarea activității directorilor se face anual de către Consiliul de administrație și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și componenta de management a planului de administrare;
- prevederile art. 38 din O.U.G. nr. 109/2011, referitoare la remunerația directorilor și la acordarea componentei variabile în funcție de îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță;
- prevederile H.G. nr. 639/2023, prin care au fost aprobate normele metodologice privind stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației administratorilor și directorilor;
- contractele de mandat al directorului general nr.450/26.11.2024.
- Raportul anual cu privire la evaluarea activității directorului general pentru anul nr.267/14.05.2026;
- situațiile financiare anuale ale societății pentru exercițiul financiar 2025, aprobate potrivit legii;

dispozițiile actului constitutiv al societății și prevederile legale aplicabile;

DECIDE:

Art. 1. Se avizează și se însușește Raportul anual nr. 267/14.05.2026 cu privire la evaluarea activității directorului general pentru anul 2025.

Art. 2. Consiliul de administrație constată că, pentru anul 2025, directorul general a realizat indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari, în proporție de 65%, conform Raport nr. 266/14.05.2026.

Art. 3. Nu se aprobă acordarea componentei variabile a remunerației directorului general, aferentă anului 2025, în cuantum de un salariu mediu net obținut în anul precedent.

Art. 5. Directorul general, compartimentul financiar-contabil și compartimentele de specialitate vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

PREȘEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE,

Apostol Andrei

Vizat juridic

Lex & Lex SRL

Secretar C.A

Loba Anita Andreea



MEMBRU C.A

Codoșpan Maria

Sabo Mirel

PIEȚE REȘIȚA S.R.L.

Reșița, P-ța 1 Decembrie 1918, jud. Caraș-Severin

CUI RO18588753

Nr. Reg. Com. J2006000322111

NR 267 / 14.05.2026

Raport anual

cu privire la evaluarea activității directorului Societății Piețe Reșița S.R.L aferentă anului 2025

Raport anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare constituit în cadrul Consiliului de Administrație privind remunerarea variabilă a directorului general al Societății Piețe Reșița S.R.L.

I. Cadrul legal privind politica de remunerare pentru directorul general

ART. 38 alin.1 din Ordonanța de urgență nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede următoarele "Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.

(3) Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății".

II. Stabilirea indicatorilor de performanță

Prin Contractul de mandat 450/26.11.2024 anexa nr.1 au fost aprobați indicatorii de performanță.

Indicatorii de performanță cuprind atât indicatorii de performanță financiari, cât și indicatorii de performanță nefinanciari.

Indicatorii de performanță financiari sunt instrumente de măsurare a performanței financiare a societății, pentru a determina eficiența folosirii resurselor angajate în scopul generării veniturilor, acoperirii costurilor, obținerea profitului și dezvoltarea societății.

Indicatorii de performanță nefinanciari sunt instrumente de evaluare a performanței nefinanciare a societății, utilizați pentru determinarea folosirii eficiente resurselor angajate, derivați din politica societății, cu scopul îndeplinirii obiectivelor strategice stabilite, precum și a cerințelor de integritate.

Scopul indicatorilor de performanță este să monitorizeze progresul înregistrat de-a lungul anului și să faciliteze luarea unor decizii eficiente pentru dezvoltarea întreprinderii publice.

OBIECTIVE SI INDICATORI DE PERFORMANTA ALE DIRECTORULUI PROVIZORIU PIETE RESITA S.R.L

REALIZAT 2025

A. INDICATORI DE PERFORMANTA AI ADMINISTRATORULUI PIETE RESITA S.R.L

NR CRT	DENUMIREA INDICATORULUI	COEFICIENT DE PONDERARE	NIVELUL INDICATORULUI ANUAL	MODUL DE CALCUL	% REALIZAT
1	Gradul de ocupare al spatiilor comerciale de catre agentii economici	20%	min 60%	suprafata inchiriata/suprafata totala	20
2	Gradul de recuperare a creantelor	5%	min 70%	creante mai vechi de 60 zile/Total venituri	5
3	Gradul de achitare a datoriilor catre bugetul de stat, local si fonduri speciale	20%	100%	Plati/obligatii	0
4	Incasari de la producatori particulari prezenti in piete	10%	100%	Incasari/total venituri producatori	10
5	Incasari de la agenti economici	10%	100%	incasari/total venituri agenti economici	0
6	Nivelul conformitatii documentelor legale ale comerciantilor privind comertul in piete	15%	100%	Nr.certificatconf/nr ocupat	15
7	Numarul abaterilor constatate si sanctionate de catre institutiile abilitate ca urmare a nerespectarii unor prevederi de desfasurare a comertului in piete din totalul notelor de constatare incheiate	10%	max 20%	Nr. Abateri/ total note constatare	10
8	Procentul reclamatilor rezolvate din totalul reclamatilor justificate	10%	min 20%	Reclamatii rezolvate/total reclamatii	10
	TOTAL INDICATORI REALIZAT				70

Pondere in totalul obiectivelor si indicatorilor este de 50 %

B. OBIECTIVE ALE DIRECTORULUI PROVIZORIU PIETE RESITA S.R.L

Nr CRT	DENUMIREA INDICATORULUI	COEFICIENT DE PONDERARE	NIVELUL INDICATORULUI ANUAL	% REALIZAT
1	Creante restante	20%	diminuarea cu 2% fata de anul precedent	20
2	Volumul de investitii	10%	cresterea cu 3 % fata de anul precedent	0
3	Cifra de afaceri	20%	cresterea cu 2% fata de anul precedent	20
4	Noi surse de autofinantare	10%	cresterea cu 5% fata de anul precedent	10
5	Cheltuieli cu servicii și utilitati (gaz,curent,apa,telefonie,paza,servicii directe)	10%	diminuarea cu 3% la fata anul precedent	0
6	Diminuarea platilor restante	20%	diminuarea cu 2% a platilor restante fata de anul precedent	0
7	Promovare,(prin targuri,expoizitii, diverse)	10%	crestere cu 32 % fata de 2022	10
TOTAL OBIECTIVE REALIZATE				70

Pondere in totalul obiectivelor si indicatorilor este de 50 %

TOTAL REALIZAT=65%

Prezentul document reflectă gradul de îndeplinire al obiectivelor asumate prin contractele de mandat.

1, Dl Apostol Andrei

2, Dna. Codoșpan Maria

3. Dl. Sabo Mirel