CONTRACT DE MANDAT

privind exercitarea atribuțiilor în vederea îndeplinirii funcției de Director General în cadrul Societății PIEȚE REȘIȚA S.R.L.

Încheiat astăzi 22.12.2025

Având în vedere dispozițiile:

- Art.2 pct.21 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Anexa nr. 1d la Hotărârea Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Legii nr. 31/1990, privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.2009 și următoarele din Codul civil;
- Deciziei Consiliului de Administrație nr. 21/22.12.2025 privind numirea Directorului General și ale Actului Constitutiv al Societății,

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, s-a încheiat prezentul contract de mandat, ***corespunzător exercitării funcției de Director General de către mandatar***, cu respectarea clauzelor care urmează:

Art. 1 PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1. PIEȚE REȘIȚA S.R.L., cu sediul în Reșița, str. Piața 1 Decembrie 1918 nr. 1A, județul Caraș - Severin, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Caraș-Severin sub nr. **J2006000322111, C.I.F. RO 18588753**, reprezentată prin domnul Apostol Andrei – președintele Consiliului de administrație, împuternicit să semneze prezentul contract prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 21/22.12.2025, denumită în continuare **Mandant.**

ȘI

1.2. Domnul Bistrian Dorin Nicolae, cetățean roman, născut la data de 16.02.1976, în Reșița, Județul Caraș-Severin, domiciliat în Municipiul Reșița, [redacted], jud. Caraș – Severin, posesor CI, seria [redacted], eliberat de SPCLEP Reșița la data de 09.02.2017, [redacted], denumit în continuare **Mandatar.**

Art. 2 Durata mandatului

2.1. Prezentul contract de mandat se încheie pentru o durată de 4 ani, începând cu data de 22.12.2025 și până la data de 22.12.2029.

2.2. Dacă mandatarul la expirarea mandatului, nu va mai dori să participe la o nouă procedură de selecție pentru funcția de director în cadrul societății, sau dacă în urma participării la o astfel de procedură nu se mai califică pentru a fi numit într-o funcție de director în cadrul acesteia, societatea se obligă să-i ofere mandatarului un loc de muncă adecvat pregătirii sale profesionale.

Art. 3 Obiectul contractului de mandat

3.1 Obiectul prezentului contract de mandat îl constituie împuternicirea de către mandant a mandatarului de a efectua acte și fapte de comerț licite în contul și pe seama mandantului și de a adopta și exercita în numele și în contul societății orice decizie de afaceri în calitate de Director General, în scopul realizării obiectivelor societății, în limitele obiectului de activitate al acesteia și în limitele stabilite prin dispozițiile legale în vigoare, Actului constitutiv, deciziilor Consiliului de Administrație, precum și cele stabilite prin prezentul contract.

3.2. Mandatul încredințat prin prezentul contract de mandat este un mandat special.

3.3. Mandatul încredințat este pentru exercitarea atribuțiilor delegate de către Consiliul de Administrație în vederea exercitării funcției de Director General, în cadrul societății.

3.4 Pentru exercitarea unor operaţiuni determinate, Directorul General poate împuternici prin mandat scris şi determinat în timp, cu aprobarea Consiliului de Administraţie, una sau mai multe persoane care să efectueze operaţiuni aflate în sfera sa de competenţă cu respectarea prevederilor legale, ale Actului constitutiv, precum şi ale deciziilor specifice emise de Consiliul de Administraţie.

Art. 4 Conţinutul mandatului încredinţat

4.1.Prin încheierea prezentului contract de mandat se deleagă către Directorul General, în principal, următoarele atribuţii:

4.1.1.conducerea directă şi efectivă a activităţii societăţii în conformitate cu obiectivele generale stabilite de către Consiliul de Administraţie, precum şi cu cele stabilite prin prezentul contract;

4.1.2. organizarea internă (funcţională) a societăţii, ţinând cont de prevederile legale, ale Actului constitutiv al societăţii, de reglementările interne, organigrama şi statul de funcţii al societăţii precum şi de deciziile Consiliului de Administraţie;

4.1.3. conducerea si coordonarea compartimentelor funcţionale ale societăţii în conformitate cu reglementările interne;

4.1.4. gestionarea patrimoniului societăţii în limitele fixate de către lege, Actului constitutiv şi deciziilor Consiliului de Administraţie;

4.1.5. reprezentarea generală a societăţii în toate raporturile juridice în care societatea este sau urmează să fie parte, în limita atribuţiilor delegate de către Consiliul de Administraţie, precum şi dreptul de a transmite către salariaţi sau către terţi dreptul de reprezentare în baza unui mandat scris;

4.1.6. angajarea patrimonială a societăţii în raporturile juridice cu terţii, prin semnătură proprie care devine si semnătură societară;

4.1.7. implementarea deciziilor adoptate de Consiliul de Administraţie şi Adunarea Generală a Acţionarilor;

4.1.8. informarea amplă, periodică şi regulată a Consiliului de Administraţie al societăţii;

4.1.9. atribuţii de verificare şi control a modului de îndeplinire a sarcinilor de către salariaţii societăţii sau a altor persoane aflate în raporturi contractuale cu societatea;

4.1.10. colaborarea cu auditorii societăţii, precum şi cu celelalte organe de control sau supraveghere ale societăţii;

4.1.11. efectuarea periodică a raportărilor legale;

4.1.12. atribuţii privind informarea acţionarilor în limitele stabilite de prevederile legale şi ale deciziilor Consiliului de Administraţie;

4.1.13. angajarea, promovarea şi concedierea salariaţilor societăţii, negocierea şi stabilirea salariilor acestora, acordarea de prime, precum şi exercitarea acţiunii disciplinare în raport cu salariaţii societăţii, în conformitate cu normele legale si reglementările interne;

4.1.14. informarea periodică a salariaţilor societăţii precum şi negocierea cu aceştia a contractelor individuale de muncă şi a condiţiilor de muncă;

4.1.15. organizarea şi apărarea integrităţii bunurilor mobile, imobile si necorporale aflate în patrimoniului societăţii;

4.1.16. alte atribuţii stabilite de către Consiliul de Administraţie al societăţii prin decizie sau prevăzute
în mod expres în dispoziţii legale.

4.2. Părţile convin ca, în cazul în care în realizarea fiecărei atribuţii în parte, nu sunt identificate limite speciale stabilite de către Consiliul de Administraţie al societăţii, Directorul General are competenţe în limitele legale sau statutare prevăzute pentru Consiliul de Administraţie.

4.3. Retragerea unor atribuţii, limitarea acestora sau delegarea către alte persoane a atribuţiilor respective în cursul derulării contractului de mandat nu poate avea ca efect diminuarea remuneraţiei stabilite prin contract.

4.4. Limitele de competenţă ale Directorului General sunt stabilite prin dispoziţiile legale în vigoare, prevederile Actului constitutiv al societăţii, prevederile din reglementările interne precum şi prevederile cuprinse în deciziile Consiliului de Administraţie.

4.5. Mandatul încredinţat Directorului General se completează şi cu celelalte atribuţii delegate de către Consiliul de Administraţie, menţionate în decizii ale acestuia, precum şi cu atribuţiile decurgând din orice norme legale.
4.6. Exercitarea oricărei atribuţii menţionate la punctul 4.1. se poate efectua în mod direct şi individual de către Directorul General, cu respectarea limitelor de competenţă stabilite.
4.7. Pentru actele şi faptele care fac obiectul delegării dar care sunt afectate de limite legale sau convenţionale, Directorul General este obligat să respecte condiţiile speciale de adoptare sau aprobare a respectivelor operaţiuni.
4.8. Dreptul de reprezentare al societăţii în raporturile cu terţii aparţine Directorului General, în conformitate cu prevederile Actului constitutiv şi ale reglementărilor interne.
4.9. Directorul General poate delega dreptul de reprezentare, către oricare alt director al societăţii, către un salariat al societăţii sau către orice altă persoană, în condiţiile legii şi ale prezentului contract.

Art. 5 Limitele mandatului.
5.1. Limitele generale ale mandatului acordat Directorului General sunt limitele stabilite de dispoziţiile legale precum şi cele stabilite de Actul constitutiv al societăţii.
5.2. Limitele speciale ale mandatului sunt cele stabilite de dispoziţii cuprinse în decizii ale Consiliului de Administraţie al societăţii.
5.3. Limitele legale ale mandatului se completează cu limitele convenţionale stabilite prin prezentul contract sau prin decizii ale Consiliului de Administraţie.
5.4. În caz de dubiu cu privire la întinderea mandatului Directorului General, acesta se interpretează restrictiv.
5.5. Confirmarea şi explicitarea întinderii mandatului Directorului General se face de către Consiliul de Administraţie.
5.6. Limitele contractuale ale mandatului Directorului General sunt menţionate la punctul 4.1.
5.7. Limitele dreptului de reprezentare al societăţii precum şi limitele dreptului de delegare a dreptului de reprezentare al societăţii sunt cele stabilite prin dispoziţii legale, decizii ale Consiliului de Administraţie şi alte reglementări interne.

Art. 6 Drepturile şi obligaţiile părţilor
6.1. Drepturile şi obligaţiile părţilor sunt cele stabilite în mod expres de dispoziţiile legale precum şi cele stabilite prin prezentul contract.
6.2. Drepturile si obligaţiile mandantului în raport cu mandatarul se exercită prin Consiliul de Administraţie.
6.3. Drepturile si obligaţiile mandantului sunt:
6.3.1. de a pretinde mandatarului să efectueze acte şi fapte de comerţ licite în numele şi în contul societăţii;
6.3.2. de a pretinde mandatarului desfăşurarea activităţii, decurgând din prezentul mandat, cu loialitate şi exclusiv în interesul societăţii;
6.3.3. de a controla în orice moment activitatea mandatarului şi rezultatele obţinute în desfăşurarea activităţii delegate;
6.3.4. de a stabili prin regulamente interne modul de organizare şi funcţionare a societăţii precum şi a activităţii mandatarului, menţinând cel puţin condiţiile de desfăşurare a activităţii din prezentul contract, potrivit activităţii şi poziţiei deţinute;
6.3.5. dreptul de a se opune unor măsuri propuse de către mandatar pe care nu le consideră ca fiind oportune, dacă face dovada că acesta şi-a depăşit mandatul;
6.3.6. de a pretinde mandatarului realizarea performanţelor minime stabilite de Consiliul de Administraţie;
6.3.7. de a solicita periodic sau la finalul mandatului un raport cu privire la activitatea sa şi la operaţiunile desfăşurate sau în curs de desfăşurare;
6.3.8. de a pretinde mandatarului să păstreze confidenţialitatea tuturor informaţiilor legate de

activitatea ori operațiunile societății atât în cursul mandatului, cât și o perioadă de maxim 1 (unu) an de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia;
6.3.9. de a pretinde mandatarului să-și declare imediat orice conflicte de interese, existente sau potențiale precum și de a fi informat cu privire la deținerea de funcții sau calitatea de acționar/asociat semnificativ, cu poziție de control sau majoritar în alte societăți concurente sau având același obiect de activitate;
6.3.10. de a pretinde mandatarului să participe la ședințele Adunării Generale a Acționarilor și ale Consiliului de Administrație;
6.3.11. dreptul de a pretinde respectarea dispozițiilor legale în exercitarea mandatului;
6.3.12. dreptul de a retrage în orice moment mandatul acordat, cu respectarea obligațiilor legale și a celor asumate prin prezentul contract;
6.3.13. dreptul de a fi informat de mandatar cu minim 30 zile înainte de data renunțării acestuia la mandat.
6.3.14. obligația de a încheia o poliță de asigurare pentru riscurile profesionale în legătură cu exercitarea mandatului de director, plata primei fiind suportată de societate.
6.3.15. obligația societății să plătească mandatarului remunerația prevăzută la art. 11 al prezentului contract, remunerație încadrată ca venituri asimilate salariilor, astfel cum acestea sunt definite de Codul fiscal, în vigoare la data plății;
6.3.16. obligația societății de a reține și a vira, în numele și pe seama mandatarului, în cuantumul și la termenele impuse de lege impozitul pe venit și contribuțiile obligatorii aferente acestora născute din derularea prezentului contract.
6.4. Drepturile Mandatarului
6.4.1. dreptul de a reprezenta și de a angaja patrimonial societatea în raporturile cu terții în limitele legale, ale obiectului de activitate al societății, ale Actului constitutiv și ale competențelor delegate de către mandant;
6.4.2. dreptul la informare nelimitată cu privire la orice act sau fapt ce are legătură cu activitatea sau situația societății în conformitate cu prevederile de la punctul 6.4.1. și de a utiliza aceste informații în interesul exclusiv al societății și al interesului general al acționarilor;
6.4.3. dreptul de a utiliza informațiile, mijloacele materiale și umane ale societății, necesare și utile pentru desfășurarea activității;
6.4.4. dreptul de a efectua acte și fapte licite de comerț în numele și în contul societății, de a adopta decizii de afaceri și a le impune în activitatea curentă a societății în limitele programului de activitate, cu respectarea dispozițiilor legale, a obiectului de activitate al societății și a prevederilor Actului constitutiv;
6.4.5. dreptul de a angaja și concedia salariații societății, de a negocia și stabilii salariile acestora, dreptul de a acorda prime salariaților, precum și dreptul de a exercita acțiunea disciplinară în raport cu salariații societății în baza prevederilor legale, reglementărilor interne, statul de funcțiuni, organigrama societății, fișa postului și celelalte reglementări ale societății;
6.4.6. dreptul de a primi o remunerație lunară brută pentru mandatul asumat conform prevederilor art.11 din contract;
6.4.7. dreptul de a renunța la mandatul încredințat în conformitate cu prevederile legale și ale prezentului contract;
6.4.8. dreptul de a pretinde societății asigurarea condițiilor de desfășurare a activității convenite contractual, incluzând:
- dreptul de a beneficia la sediul central al societății de un birou (încăpere) individual dotat cu instalații de climatizare adecvate, mobilier funcțional și de protocol necesar, precum și cu toate facilitățile de comunicare internă și externă (telefon, fax, calculator, legătură la internet, etc.);
- dreptul de a beneficia de serviciile auxiliare activității de conducere (cel puțin o secretară și un șofer, salariați ai societății) precum și de birotica și dotarea aferentă desfășurării activității;
- dreptul de a beneficia de folosința unei încăperi de protocol pentru desfășurarea activității specifice de protocol, amenajată conform standardelor societății;
- dreptul de a beneficia de un loc de parcare gratuit, asigurat de către societate;

- dreptul de a beneficia de un fond propriu de protocol din fondul de protocol al societății;
- dreptul de a beneficia de un laptop sau tabletă cu internet și de cel puțin un telefon mobil care să fie apt din punct de vedere tehnic pentru a asigura o utilizare normală, cu un abonament suportat de societate;
- dreptul de a folosi în interesul realizării mandatului, pe cheltuiala societății, un autoturism al societății;
- dreptul de a beneficia de apărarea reputației profesionale de către societate în cazul în care reputația profesională are de suferit din motive ce țin de exercitarea mandatului;
Pot face obiect al apărării reputației numai actele și faptele licite ale mandatarului efectuate în exercitarea atribuțiilor delegate prin contractul de mandat sau a altor acte care au legătură directă cu exercitarea mandatului;
6.4.9. dreptul de a fi informat de îndată și în scris cu privire la orice măsură adoptată de către Consiliul de Administrație cu privire la prezentul contract sau cu privire la orice act sau fapt având legătură cu prezentul contract sau cu calitatea de Director General al societății;
6.4.10. dreptul de a beneficia anual, integral sau fracționat, de o perioadă de vacanță de 28 zile lucrătoare remunerate la nivelul remunerației fixe brute lunare. În situația în care, din motive independente de voința mandatarului, numărul total de zile de vacanță nu pot fi efectuate în cursul anului calendaristic, mandatarul are dreptul de a solicita compensarea totală sau parțială, în bani, a zilelor de vacanță neefectuate și/sau efectuarea acestora până la sfârșitul următorului an calendaristic. La încetarea contractului zilele de vacanță neefectuate se compensează în bani.
6.4.11. dreptul de a beneficia de zile de concediu medical, dacă este cazul, conform dispozițiilor legale, de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice activității, zile libere în cazul căsătoriei unui copil sau în caz de deces al uni membru de familie (soț, copii, părinți). Zilele libere sunt acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul societății.
6.4.12. dreptul de a fi asigurat pentru accidente de muncă pe cheltuiala societății;
6.4.13. dreptul de a beneficia, ca titular de contract, de asistență și reprezentare juridică gratuită în ceea ce privește protecția juridică proprie în raport cu terții, în litigii de orice natură (civilă, comercială, contencios administrativ, penal, etc.), decurgând din/sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor din prezentul mandat. În situația existenței vreunei contrarietăți de interese între societate și mandatar, analiza gradului de acordare a cheltuielilor este atributul exclusiv al mandantului. Interesele contrare trebuie să existe în cadrul aceluiași litigiu sau între litigii care au legătură directă între ele..
6.4.14. toate costurile ocazionate de asistența juridică în problemele descrise mai sus urmează să fie suportate integral de către societate. Mandatarul va avea libertatea de a-și alege apărătorul care săi reprezinte interesele în cauzele respective. În funcție de fiecare situație concretă, asistența și reprezentarea juridică nu pot fi limitate de către societate, aceasta operând indiferent de numărul de litigii în care mandatarul este angrenat ca urmare a exercitării obligațiilor decurgând din calitatea de Director General. Dreptul de asistență și reprezentare juridică este unul integral în ceea ce privește fazele procesuale și va opera atât în fazele premergătoare unui litigiu, cât și în cele ulterioare, în toate ciclurile procesuale. Cheltuielile sunt recunoscute pentru toate fazele procesuale.
6.4.15. dreptul mandatarului de a beneficia de asistența juridică mai sus descrisă se întinde atât pe perioada mandatului cât și pe o perioadă de 3 ani de la data încetării contractului de mandat, pentru acte sau fapte efectuate în limitele mandatului acordat;
6.4.16. în toate cazurile în care mandatarul câștigă litigiile în care a fost implicat, este obligat să solicite obligarea părții adverse la plata cheltuielilor cu asistența juridică/reprezentarea suportate de societate, urmând să restituie societății, în 30 de zile de la data recuperării, sumele recunoscute ca și cheltuieli de judecată asupra părții adverse;
6.4.17. dreptul la decontarea de către societate, pe bază de documente justificative a acțiunilor de protocol realizate în calitate de Director General al Societății;
6.4.18. dreptul de a putea să-și prezinte poziția (personal sau prin reprezentant) în orice procedură de retragere a mandatului încredințat sau care tinde să diminueze drepturile mandatarului stabilite

contractual, atât la nivelul Consiliului de Administrație cât și la nivelul altor organe de control;
6.4.19. dreptul de a i se deconta cheltuielile efectuate în exercitarea mandatului, atât intern cât și internațional (cazare, transport, indemnizație de deplasare, alte cheltuieli).
6.4.20. în țară se vor deconta mandatarului cheltuieli în limitele și în conformitate cu prevederile legale și în limitele stabilite prin bugetul anual de venituri și cheltuieli al societății;
6.4.21. pentru cheltuielile efectuate în străinătate, în țări membre UE se decontează 80 euro/zi, respectiv până la de 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru diurnă prin hotărâre a Guvernului pentru personalul român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, reprezentând indemnizații și orice alte sume de aceeași natură, altele decât cele acordate pentru acoperirea cheltuielilor de transport și cazare pe perioada deplasării în străinătate, în funcție de țara de destinație;
6.4.22. în situația deplasărilor în țări care nu fac parte din UE, nivelul diurnei este cel prevăzut de legislația aplicabilă în domeniu;
6.4.23. dreptul de a adresa Consiliului de Administrație note sau petiții cu privire la activitatea desfășurată sau care urmează a fi desfășurată sau cu măsurile pe care consideră necesar a fi adoptate, ori de câte ori consideră necesar acest lucru;
6.4.24. dreptul de a beneficia de daune materiale și morale în cazul revocării nejustificate a mandatului, conform prevederilor art.7.8 – 7.10;
6.4.25. dreptul la asociere profesională, cât și la formare profesională prin cursuri, la cerere, pe cheltuiala societății;
6.4.26. dreptul de a primi un loc de muncă în cadrul societății la un nivel de atribuții, competențe și salarizare similare celor ale șefilor de compartiment sau servicii din cadrul societății, pentru o perioadă minimă de doi ani, indiferent de modul de încetare a mandatului. Dacă societatea, din orice motiv, nu poate asigura efectiv acordarea locului de muncă prevăzut mai sus, se obligă să achite contravaloarea salariului corespunzător perioadei prestabilite în maxim 60 zile;
6.4.27. dreptul de a organiza sau participa la conferințe, simpozioane, mese rotunde, întruniri, etc., pe teme ce au legătură cu activitatea societății și de a deconta cheltuielile aferente;
6.4.28. dreptul la daune interese egale cu contravaloarea remunerației totale cuvenite de la societate, pe perioada rămasă până la expirarea mandatului, în cazul retragerii abuzive a mandatului, în conformitate cu art.7.8 – 7.10;
6.4.29. drept de semnătură bancară, în relația cu băncile comerciale sau orice alte organisme financiar bancare;
6.4.30. toate drepturile mandatarului sunt obligatorii pentru societate.

Art. 7 Răspunderea părților
7.1.Răspunderea părților contractante poate fi antrenată în conformitate cu dispozițiile legale sau în baza prezentului contract.
7.2. Mandatarul răspunde în principal pentru actele juridice pe care le încheie în calitate de mandatar al societății precum și pentru modul de îndeplinire a obiectivelor societății.
7.3. Mandatarul răspunde pentru actele comise sau pentru omisiuni, cu excepția cazului în care, a consemnat în procesul verbal împotrivirea lui și a încunoștințat despre aceasta în scris Consiliul de Administrație.
7.4. Mandatarul nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul societății și pe baza unor informații adecvate, și dacă nu intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.
7.5. Mandatarul răspunde pentru deciziile de afaceri adoptate în exercitarea mandatului și se prezumă că a acționat rezonabil, pe baza informațiilor avute și în interesul societății, până la proba contrarie.
7.6. Mandatarul este solidar răspunzător cu predecesorul său imediat dacă a luat la cunoștință de neregulile săvârșite de acesta în exercitarea mandatului și nu le-a adus la cunoștința Consiliului de Administrație.

7.7. Mandantul nu poate revoca mandatul acordat mandatarului decât motivat şi în condiţiile în care face dovada unei juste cauze, cu excepţia situaţiei în care mandatul ajunge la termen sau când părţile convin în scris ca revocarea să se efectueze fără motivare.
7.8. Retragerea abuzivă a mandatului încredinţat, anterior împlinirii termenului contractului, conduce la plata de daune materiale şi morale pentru prejudiciul produs mandatarului.
7.9. Părţile convin că se consideră că s-a produs o retragere abuzivă a mandatului încredinţat, cel puţin în următoarele cazuri:
a) retragerea mandatului încredinţat înainte de împlinirea termenului contractual fără motivare sau în baza unor motive nelegale şi/sau neîntemeiate;
b) refuzul mandantului de a îndeplini obligaţiile legale sau contractuale faţă de mandatar de natură a împiedica exercitarea obligaţiilor esenţiale ale acestuia.
7.10. În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, mandatarul este îndreptăţit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat. În cazul revocării nejustificate din funcţie, mandantul va avea dreptul să primească de la societate o compensaţie echivalentă cu de 3 (trei) ori indemnizaţia fixă brută lunară pentru perioada neefectuată din Contractul de Mandat, indiferent de data la care survine revocarea.

Art. 8 Condiţiile modificării, încetării şi reînnoirii mandatului
8.1. Prezentul contract de mandat poate fi **modificat** astfel:
a) prin acordul părţilor semnatare, exprimat printr-un act adiţional încheiat cu respectarea condiţiilor de fond şi formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;
b) ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare;
8.2. Prezentul contract de mandat **încetează** prin:
a) expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit/prelungit în condiţiile legii;
b) demisia şi renunţarea la mandat a mandatarului, cu un preaviz de 30 zile;
c) decesul mandatarului sau punerii lui sub interdicţie;
d) retragerea mandatului de către mandant pentru neîndeplinirea culpabilă şi nejustificată a obligaţiilor prevăzute în contractul de mandat, neîndeplinirea din motive imputabile a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari, situaţie identificată în urma evaluării activităţii mandatarului;
e) deschiderea procedurii insolvenţei generale sau a falimentului;
f) încălcarea dispoziţiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilităţile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al societăţii, a obligaţiilor de neconcurenţă;
g) încălcarea obligaţiilor de confidenţialitate privind orice informaţie financiară şi/sau comercială calificată ca fiind confidenţială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligaţiilor contractuale asumate de societate;
h) mandatarul este împiedicat de boală sau în alt mod de la îndeplinirea îndatoririlor sale în conformitate cu prezentul contract de mandat, pentru o perioadă consecutivă de şase (6) luni;
8.3. Prezentul contract de mandat poate fi **reînnoit** în urma unui proces de evaluare prevăzut de O.U.G.
nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Art. 9 Obiective de performanţă şi indicatori-cheie de performanţă, precum şi condiţiile de revizuire a acestora
9.1. Obiectivele şi indicatorii-cheie de performanţă, sunt menţionaţi în Anexa nr.1 la prezentul contract de mandat.
9.2. Condiţii de revizuire al indicatorilor-cheie de performanţă:
a) Ponderile indicatorilor prevăzuţi în Anexa nr.1 se revizuiesc anual prin negociere între părţile implicate, în baza particularităţilor activităţii societăţii şi ale sectorului economic în care aceasta îşi desfăşoară activitatea.
b) Iniţiativa revizuirii obiectivelor şi gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă

poate aparține atât mandantului, cât și mandatarului.
9.3. Obiectivele și gradele de îndeplinire a indicatorilor -cheie de performanță pot fi modificate, după caz, în următoarele situații:
a) conjuncturi favorabile de piață;
b) forța majoră;
c) nealocarea integrală a sumelor de la bugetul de stat sau bugetul local;
d) alte cauze neimputabile directorului și care nu afectează realizarea obiectivelor și a țintelor stabilite pentru întregul mandat.

Art. 10 Criterii de integritate și etică. Incompatibilități și interdicții
10.1. Mandatarul trebuie să respecte:
a) dispozițiile legale privind conflictele de interese și incompatibilitățile prevăzute în Legea nr. 161/2003, actualizată, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
b) dispozițiile prevăzute de Codul de etică al întreprinderii publice, inclusiv criteriile de integritate prevăzute în acest cod;
c) obligația de neconcurență și de informare conform art. 15315 și 15317 din Legea nr. 31/1990, privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
d) obligațiile de neconcurență prevăzute în Anexa nr. 3 la prezentul contract de mandat.
10.2. Mandatarul trebuie să respecte:
a) obligațiile de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică;
b) obligațiile de confidențialitate prevăzute în Anexa nr. 2 la prezentul contract de mandat.
10.3. Calitatea de director general decurgând din prezentul contract este incompatibilă cu calitatea de salariat al societății.
10.4. Mandatarul nu poate lua credite de la societate decât în mod excepțional, cu aprobarea prealabilă a Consiliului de Administrație și cu respectarea prevederilor restrictive stabilite de lege.
10.5. Mandatarul nu va putea fi director, administrator, membru al directoratului ori al consiliului de supraveghere, cenzor sau după caz, auditor intern ori asociat cu răspundere nelimitată în alte societăți direct concurente, sub sancțiunea revocării sau răspunderii pentru daune.
10.6. Mandatarul trebuie să respecte obligațiile, interdicțiile și incompatibilitățile stabilite de către lege și de prezentul contract.

Art. 11 Remunerația mandatarului
11.1. Valoarea indemnizației fixe nete lunare este de 11.625 lei, stabilită prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 21/22.12.2025.
11.2. Remunerația mandatarului este unica formă de remunerație a acestuia în situația în care îndeplinește și calitatea de administrator al societății.
11.3. Remunerația mandatarului constă într-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă și componenta variabilă sunt stabilite cu respectarea prevederilor art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.
11.4. Indemnizația fixă se plătește până în data de 10 a lunii în curs pentru luna anterioară.
11.5. Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației mandatarului. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum o dată media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:
a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;
c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;
d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;
e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;
f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%
Componenta variabilă va fi plătită în termen de 30 zile de la data aprobării de către Consiliul de administraţie a situaţiei financiare anuale.
11.6. Indemnizaţia fixă se majorează anual cu indicele de inflaţie comunicat de Institutul Naţional de Statistică pentru anul anterior majorării, cu respectarea plafonului maxim prevăzut de dispoziţiile art. 38 alin. 2 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Art. 12 Neplata/Restituirea componentei variabile a remuneraţiei
12.1. În cazul în care plata componentei variabile a remuneraţiei a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepţionale a căror întindere nu a fost şi nici nu putea fi avută în vedere de către părţi la încheierea contractului de mandat, mandantul este îndreptăţit să ceară adaptarea rezonabilă şi echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părţile nu convin adaptarea contractului, întreprinderea publică este îndreptăţită să sesizeze instanţa competentă;
12.2. Contractul de mandat se adaptează şi în cazul în care plata componentei variabile a remuneraţiei pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice;

Art. 13 Clauze de confidenţialitate, în timpul şi după exercitarea mandatului
13.1. Părţile se obligă să păstreze confidenţialitatea asupra tuturor datelor, informaţiilor şi documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului contract de mandat.
13.2. Părţile pot dezvălui informaţii sau documente aferente derulării prezentului contract de mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia care, la rândul lor, vor fi ţinute de obligaţia de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea contractului de mandat, obligaţie adusă la cunoştinţa acestora din urmă de către partea semnatară a prezentului contract de mandat.
13.3. Mandatarul este obligat să adopte măsurile necesare pentru a preîntâmpina orice posibilă divulgare a informaţiilor confidenţiale sau divulgarea oricăror documente ori informaţii despre care ştie că sunt confidenţiale sau care pot aduce prejudicii societăţii.
13.4. Nu se consideră obligaţie de păstrare a confidenţialităţii, dezvăluirea de informaţii în unul din următoarele cazuri:
a) dacă informaţiile erau cunoscute părţii înainte de a fi obţinute de la cealaltă parte;
b) dacă dezvăluirea informaţiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părţi;
c) dacă informaţia era de notorietate la data dezvăluirii ei;
d) dacă partea a dezvăluit respectivele informaţii pentru a se conforma unor dispoziţii legale.
Mandatarul poate divulga informaţiile de care are cunoştinţă şi în cadrul unei cercetări penale sau anchete ori controale ale organelor abilitate cu privire la respectivele operaţiuni şi numai dacă respectiva divulgare conduce la exonerarea de răspundere a sa ori a altor persoane, în scopul aflării adevărului.
13.5. Mandatarul nu are dreptul să ocupe o poziţie de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurenţă directă cu întreprinderea publică la care a exercitat mandatul, pentru o perioadă egală cu maxim 1 an de la data încheierii mandatului.
13.6. Mandatarul se obligă să păstreze confidenţialitatea informaţiilor accesate în timpul mandatului pentru o perioadă egală cu maxim 1 an de la data încheierii mandatului.

Art. 14 Modalitatea de evaluare a activităţii mandatarului
14.1. Consiliul de Administraţie are dreptul de a efectua acte de supraveghere şi de control a activităţii mandatarului, fiind îndrituit a solicita lunar comunicarea de informaţii privind conducerea operativă a societăţii pentru clarificare sau lămurirea oricăror aspecte din activitatea mandatarului.

14.2. Supravegherea exercitată de către Consiliul de Administrație nu dă dreptul acestuia de a se substitui mandatarului.
14.3. Mandatarul este obligat să informeze Consiliul de Administrație cu regularitate asupra operațiilor întreprinse.
14.4. Mandatarul este obligat să încunoștințeze Consiliul de Administrație cu privire la neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor sale.
14.5. Consiliul de Administrație poate verifica în orice moment modul de îndeplinire de către mandatar a obligațiilor contractuale și să solicite respectarea acestora.

Art. 15 Condițiile contractării de asistență de specialitate
15.1 În activitatea sa, pe durata mandatului, mandatarul poate fi asistat de experți, consilieri sau personal de specialitate încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată.

Art. 16. Secvențialitate
16.1 Părțile convin că orice clauză a prezentului contract ar fi declarată nulă, aceasta nu atrage în mod automat nulitatea întregului contract.
16.2. Părțile convin înlocuirea imediată a clauzei declarate nulă cu o nouă clauză, negociată în conformitate cu prevederile prezentului contract.

Art. 17 Forța majoră
17.1. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel definită de Codul civil.
17.2. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.
17.3. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului contract de mandat.

Art. 18 Modalitatea de soluționare a litigiilor
18.1. Părțile contractante recunosc că ceea ce este obligație pentru una este drept pentru cealaltă.
18.2. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului contract de mandat, poate fi soluționat pe cale amiabilă.
18.3. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului contract de mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente, potrivit prevederilor legale în materie.

Art. 19 Dispoziții finale
19.1. Anexele 1-3 fac parte integrantă din prezentul contract de mandat.
19.2. Prin semnarea prezentului contract, se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul acordat si se angajează să respecte toate reglementările interne privind organizarea și funcționarea societății precum și Contractul Colectiv de Muncă încheiat cu salariații societății.
19.3. Prezentul contract de mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui contract.
19.4. Dacă anumite clauze ale prezentului contract devin ineficiente din punct de vedere juridic validitatea celorlalte prevederi ale prezentului contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu bună-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract.
19.5. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

19.6. Părţile vor adapta contractul corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii contractului care îi sunt aplicabile.
Drept pentru care am încheiat astăzi **22.12.2025**, prezentul contract, în 2 (două) exemplare originale, câte un exemplar pentru fiecare parte, părţile declarând totodată că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului contract, câte un exemplar.

Societatea/Mandant
PIEȚE REȘIȚA S.R.L.
Prin,
Președintele Consiliului de Administrație,
APOSTOL ANDREI

Mandatar

BISTRIAN DORIN NICOLAE